

平成 27 年 3 月 27 日

## 株式会社ジェイエイフーズおおいた 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、下記のように行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 37 年 3 月 31 日

### 2 内 容

目標 1 年次有給休暇の取得日数を 1 人あたり年間平均 10 日以上とする。

#### <対 策>

- 平成 27 年 4 月 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 平成 27 年 5 月 計画的な取得に向けて管理職研修を行う
- 平成 27 年 5 月 各部署にて年次有給休暇の取得計画を策定する

目標 2 地域の子どもの工場見学及び高校生・大学生のインターンシップの受入を行う。

#### <対 策>

- 平成 27 年 4 月 受入体制についての検討開始、体制づくり
- 平成 27 年 6 月 関係機関、学校への取組みの周知、連携
- 平成 27 年 8 月 受入開始

以上